

Acesta este actul compus (forma care include modificarile pe text) creat la data de 27 iunie 2013

M.Of. nr. 877 din 28 decembrie 2010

NOTA ETO:

*) Potrivit art. 1, alin. (1), (2) si (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 19/2012](#), cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor functiei de baza/salariilor functiei de baza/indemnizatiilor de incadrare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 7,4%, incepand cu data de 1 decembrie 2012, fata de nivelul acordat pentru luna noiembrie 2012; cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunara bruta/salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, se majoreaza cu 7,4%, incepand cu data de 1 decembrie 2012, fata de nivelul acordat pentru luna noiembrie 2012, in masura in care personalul isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii; in cazul schimbării condițiilor in care isi desfasoara activitatea, personalul beneficiaza de noile drepturi la nivelul acordat functiilor actuale similare de la noile locuri de munca.

*) Potrivit art. 1, alin. (1), (2) si (4) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 19/2012](#), cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor functiei de baza/salariilor functiei de baza/indemnizatiilor de incadrare de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 8%, incepand cu data de 1 iunie 2012, fata de nivelul acordat pentru luna mai 2012; cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunara bruta/salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, se majoreaza cu 8%, incepand cu data de 1 iunie 2012, fata de nivelul acordat pentru luna mai 2012, in masura in care personalul isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii; in cazul schimbării condițiilor in care isi desfasoara activitatea, personalul beneficiaza de noile drepturi la nivelul acordat functiilor actuale similare de la noile locuri de munca.

LEGE-CADRU

privind salarizarea unitara a personalului
platit din fonduri publice

Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

Capitolul I

Dispozitii generale

Art. 1. - (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, drepturile

salariale ale personalului prevazut la alin. (1) sunt si raman in mod exclusiv cele prevazute in prezenta lege.

Art. 2. - (1) Dispozitiile prezentei legi se aplica:

a) personalului din autoritati si institutii publice, respectiv Parlamentul, Administratia Prezidentiala, autoritatea judecatoreasca, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, autoritati ale administratiei publice locale, alte autoritati publice, autoritati administrative autonome, precum si institutiile din subordinea acestora, finantate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

b) personalului din autoritati si institutii publice finantate din venituri proprii si subventii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

c) personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii;

d) persoanelor care sunt conducatori ai unor institutii publice in temeiul unui contract, altul decat contractul individual de munca.

(2) Dispozitiile prezentei legi nu se aplica Bancii Nationale a Romaniei, Comisiei Nationale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Asigurarilor si Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private.

(3) Intra in categoria personalului din sectorul bugetar personalul incadrat pe baza contractului individual de munca, personalul care ocupa functii de demnitate publica si personalul care ocupa functii asimilate functiilor de demnitate publica, precum si personalul care beneficiaza de statute speciale, inclusiv functionarii publici si functionarii publici cu statut special.

Art. 3. - Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la baza urmatoarele principii:

a) caracterul unitar, in sensul ca reglementeaza salarizarea tuturor categoriilor de personal din sectorul bugetar, prin luarea in considerare a drepturilor de natura salariala stabilite prin acte normative speciale in sistemul de salarizare reglementat de prezenta lege;

b) suprematia legii, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc numai prin norme juridice de forta legii;

c) echitate si coerenta, prin crearea de oportunitati egale si remuneratie egala pentru munca de valoare egala, pe baza principiilor si normelor unitare privind stabilirea si acordarea salariului si a celorlalte drepturi de natura salariala ale personalului din sectorul bugetar;

d) sustenabilitate financiara, prin stabilirea de majorari salariale in baza legilor speciale anuale.

Art. 4. - In sectorul bugetar, raportul intre coeficientul de ierarhizare minim si coeficientul de ierarhizare maxim pe baza carora se calculeaza salariile de baza este de 1 la 15.

Capitolul II

Reglementari comune

Art. 5. - Reglementarile din cuprinsul prezentei legi au ca scop urmatoarele:

a) armonizarea sistemului de salarizare a personalului din sectorul bugetar cu importanta, raspunderea, complexitatea activitatii si nivelul studiilor necesare pentru desfasurarea activitatii;

b) stabilirea salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare, ca principal

element al castigului salarial;

c) realizarea ierarhiei salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare, atat intre domeniile de activitate, cat si in cadrul aceluasi domeniu, are la baza evaluarea posturilor, diferentierea facandu-se in functie de urmatoarele criterii:

- cunostinte si experienta;
- complexitate, creativitate si diversitatea activitatilor;
- judecata si impactul deciziilor;
- influenta, coordonare si supervizare;
- contacte si comunicare;
- conditii de munca;
- incompatibilitati si regimuri speciale;

d) transparenta mecanismului de stabilire a salariului de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare, precum si a celorlalte drepturi salariale;

e) diferentierea salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare in functie si de nivelul la care se presteaza activitatea: central, teritorial si local.

Art. 6. - (1) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice se asigura de fiecare ordonator principal de credite.

(2) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului.

(3) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din unitatile sanitare publice, din reseaua Ministerului Sanatatii si a autoritatilor administratiei publice locale se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Sanatatii.

(4) Ordonatorii principali de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza, soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza, indemnizatiile lunare de incadrare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura stabilite potrivit legii, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.

Art. 7. - (1) Aplicarea prevederilor prezentei legi se realizeaza etapizat, prin modificarea succesiva, dupa caz, a salariilor de baza, soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare, prin legi speciale anuale de aplicare.

(2) Valoarea salariilor de baza, soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare utilizata la reincadrarea pe functii a personalului in anul 2011 se stabileste prin legea privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice.

Art. 8. - Monitorizarea si controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului bugetar se realizeaza de catre Guvern, prin Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, Ministerul Administratiei si Internelor prin Agentia Nationala a Functionarilor Publici, Ministerul Apararii Nationale, Ministerul Culturii si Patrimoniului National, Ministerul Justitiei, Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului, Ministerul Sanatatii, Ministerul Finantelor Publice, Ministerul Afacerilor Externe, institutiile de aparare, ordine publica si siguranta nationala, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributii in domeniu, potrivit atributiilor din domeniul de activitate al acestor autoritati si institutii publice.

Capitolul III

Sectiunea 1

Elementele sistemului de salarizare

Art. 9. - (1) Sistemul de salarizare reglementeaza remunerarea personalului din sectorul bugetar in raport cu responsabilitatile postului, munca depusa, cantitatea si calitatea acesteia, importanta sociala a muncii, conditiile concrete in care aceasta se desfasoara, rezultatele obtinute, precum si cu criteriile prevazute la art. 5 lit. c).

(2) Sistemul de salarizare cuprinde salariile de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de incadrare, sporurile, premiile, stimulentele si alte drepturi in bani si in natura, corespunzatoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

(3) In cadrul legilor speciale de salarizare anuale se stabilesc majorarile salariilor de baza, soldelor/salariilor de functie si indemnizatiilor lunare de incadrare, astfel incat sa se realizeze trecerea de la valoarea acestora determinata potrivit art. 7 alin. (2) la valorile stabilite potrivit prezentei legi, pana la aplicarea integrala a prevederilor acesteia.

(4) Indemnizatia lunara pentru persoanele care ocupa functii de demnitate publica este unica forma de remunerare a activitatii corespunzatoare functiei si reprezinta baza de calcul pentru stabilirea drepturilor si obligatiilor care se determina in raport cu venitul salarial, daca nu se prevede altfel prin lege.

Art. 10. - (1) Salariile de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de incadrare se stabilesc prin inmultirea coeficientilor de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare cu valoarea de referinta, rotunjindu-se din leu in leu in favoarea salariatului.

(2) Coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare sunt urmatoarii:

Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1	1,00	56	3,89
2	1,03	57	3,99
3	1,05	58	4,09
4	1,08	59	4,19
5	1,10	60	4,29
6	1,13	61	4,40
7	1,16	62	4,51
8	1,19	63	4,62
9	1,22	64	4,74
10	1,25	65	4,86
11	1,28	66	4,98
12	1,31	67	5,10
13	1,35	68	5,23
14	1,38	69	5,36
15	1,41	70	5,50

16	1,45	71	5,63
17	1,49	72	5,77
18	1,52	73	5,92
19	1,56	74	6,07
20	1,60	75	6,22
21	1,64	76	6,37
22	1,68	77	6,53
23	1,72	78	6,70
24	1,77	79	6,86
25	1,81	80	7,03
26	1,86	81	7,21
27	1,90	82	7,39
28	1,95	83	7,58
29	2,00	84	7,76
30	2,05	85	7,96
31	2,10	86	8,16
32	2,15	87	8,36
33	2,20	88	8,57
34	2,26	89	8,78
35	2,32	90	9,00
36	2,37	91	9,23
37	2,43	92	9,46
38	2,49	93	9,70
39	2,56	94	9,94
40	2,62	95	10,19
41	2,69	96	10,44
42	2,75	97	10,70
43	2,82	98	10,97
44	2,89	99	11,25
45	2,96	100	11,53
46	3,04	101	11,81
47	3,11	102	12,11
48	3,19	103	12,41
49	3,27	104	12,75
50	3,35	105	13,10
51	3,44	106	13,45
52	3,52	107	13,90
53	3,61	108	14,15
54	3,70	109	14,63
55	3,79	110	15,00

(3) Valoarea de referinta corespunzatoare coeficientului de ierarhizare 1,00 se stabileste anual prin legea pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificati in cadrul fiscal-bugetar potrivit Legii responsabilitatii fiscal-bugetare nr. 69/2010, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale si Ministerului Finantelor Publice.

(4) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, valoarea de referinta este de 600 lei.

(5) Diferenta dintre doua clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de baza, solda/salariul de functie, indemnizatia lunara de incadrare, utilizandu-se rotunjirea la a doua zecimala a coeficientilor de ierarhizare aferenti claselor de salarizare.

Art. 11. - (1) Clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare pe baza carora se stabilesc salariile de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de incadrare, sporurile si alte drepturi specifice fiecarui domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale de functii bugetare, precum si pentru personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii sunt prevazuti in anexele nr. I-VIII.

(2) Clasele de salarizare si coeficientii prevazuti in anexe pentru functiile de executie corespund nivelului minim al fiecarei functii, la care se adauga 5 gradatii corespunzatoare transei de vechime in munca.

(3) Transele de vechime in munca, in functie de care se acorda cele 5 gradatii potrivit alin. (2), respectiv clasele de salarizare, sunt urmatoarele:

- gradatia 1 - de la 3 la 5 ani - 3 clase succesive de salarizare suplimentare fata de nivelul minim al fiecarei functii;
- gradatia 2 - de la 5 la 10 ani - doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 1;
- gradatia 3 - de la 10 la 15 ani - doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 2;
- gradatia 4 - de la 15 la 20 de ani - o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 3;
- gradatia 5 - peste 20 de ani - o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 4.

(4) Gradatia corespunzatoare transei de vechime in munca se plateste cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-a implinit vechimea in munca, prevazuta la transa respectiva, prin acordarea claselor de salarizare prevazute la alin. (3).

(5) Pentru acordarea gradatiei corespunzatoare transei de vechime in munca, angajatorul va lua in considerare integral si perioadele lucrate anterior in alte domenii de activitate decat cele bugetare.

(6) Functiile de demnitate publica alese si numite si cele asimilate functiilor de demnitate publica au un singur nivel de salarizare, care este corespunzator clasei de salarizare si coeficientului de ierarhizare.

Art. 12. - Salariul brut, solda lunara bruta cuprind salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, sporurile, indemnizatiile, compensatiile, precum si celelalte elemente ale sistemului de salarizare, corespunzatoare fiecarei categorii de personal din sectorul bugetar.

Sectiunea a 2-a

Salariile de baza, soldele functiilor de baza/salariile
functiilor de baza si indemnizatiile lunare de incadrare

Art. 13. - (1) Salariile de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de incadrare se diferentiaza pe functii in raport cu criteriile prevazute la art. 5 lit. c).

(2) In cadrul fiecarei functii, salariile de baza se diferentiaza pe grade in cazul studiilor superioare si studiilor superioare de scurta durata si pe trepte profesionale in cazul studiilor medii, respectiv pe grade profesionale in cazul functionarilor publici, astfel incat sa se asigure posibilitatea

diferentierii salariilor de baza individuale in raport cu nivelul pregatirii profesionale a fiecarei persoane si cu experienta acesteia in munca. De regula, se utilizeaza 2 sau 3 grade si, respectiv, 2 sau 3 trepte profesionale.

(3) In cadrul fiecarui grad sau fiecarei trepte profesionale, diferentierea salariilor de baza se face, de regula, pe un numar de 5 gradatii, corespunzatoare celor 5 transe de vechime in munca, prevazute la art. 11.

Art. 14. - Diferentierea salariilor de baza, a soldelor/salariilor de functie si a indemnizatiilor lunare de incadrare se realizeaza prin utilizarea unor coeficienti de ierarhizare cuprinsi in intervalul 1,00, pentru functia cu cea mai mica responsabilitate, si 15,00, pentru functia cu cea mai mare responsabilitate in stat.

Art. 15. - (1) Pentru personalul care ocupa o functie de conducere, diferentierea salariilor de baza se face potrivit prevederilor art. 13, utilizandu-se, de regula, doua niveluri de salarizare corespunzatoare celor doua grade, care contin sporul de vechime in munca la valoarea maxima.

(2) Nivelul de salarizare corespunzator gradului se stabileste de ordonatorul principal de credite, potrivit prevederilor prezentei legi.

(3) Persoanele care ocupa, in conditiile legii, functii de conducere pentru care conditia de ocupare a postului este de studii superioare si care nu au absolvit studii de acest nivel beneficiaza de salariul de baza prevazut de prezenta lege pentru aceste functii, diminuat cu 10 clase de salarizare.

(4) Persoanele care la data intrarii in vigoare a prezentei legi ocupa functii in conditiile prevazute la alin. (3) vor beneficia de o perioada tranzitorie de 5 ani in care sa obtina nivelul de studii prevazut de lege pentru exercitarea functiei de conducere. Dupa aceasta data, in cazul in care conditiile de studii nu sunt indeplinite, persoanele respective vor fi incadrate pe functii de executie existente in statul de functii al ordonatorului de credite.

Art. 16. - (1) Personalul care s-a aflat in concediu platit pentru cresterea si ingrijirea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 7 ani, in cazul copilului cu handicap, precum si personalul ale carui raporturi de munca sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activitatii, isi pastreaza gradul sau treapta profesionala in care a fost incadrat anterior suspendarii si beneficiaza de salariul de baza aferent gradului sau treptei profesionale.

(2) Pentru personalul prevazut la alin. (1), gradatia corespunzatoare transei de vechime in munca se stabileste conform legilor speciale aplicabile.

Sectionea a 3-a

Sporuri

Art. 17. - Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea in timpul noptii, intre orele 22,00 si 6,00, beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Art. 18. - (1) Pentru munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul din sectorul bugetar incadrat in functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul schimbului normal de lucru, se aplica prevederile Legii [nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Plata muncii prestate peste durata normala a timpului de lucru se

poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii.

(3) La locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumul de functii.

Art. 19. - Pentru activitatea desfasurata de nevazatorii cu handicap grav si accentuat, in cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

Art. 20. - (1) Sporurile, indemnizatiile, primele si compensatiile specifice domeniului de activitate ce se acorda personalului bugetar sunt prevazute in anexele nr. I-VIII.

(2) Coeficientul de ierarhizare prevazut de prezenta lege pentru functia de auditor contine si sporul pentru complexitatea muncii.

(3) Coeficientul de ierarhizare prevazut de prezenta lege pentru functia de manager public contine si sporul de manager public.

(4) Pentru persoanele care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, salariul de baza detinut se majoreaza cu 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

(5) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi personalul prevazut la art. 1 din Legea [nr. 490/2004](#) privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 75% a salariului de baza, beneficiaza de o majorare salariala de pana la 25 de clase de salarizare succesive fata de clasa detinuta, fara a depasi in total numarul maxim de clase de salarizare prevazut la art. 10 alin. (2).

(6) La stabilirea salariilor de baza ale personalului care beneficia de prevederile art. 227 din Ordonanta Guvernului [nr. 92/2003](#) privind Codul de procedura fiscala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si art. IV din Ordonanta Guvernului nr. 29/2004 pentru reglementarea unor masuri financiare, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 116/2004](#), cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica o majorare salariala de pana la 25 de clase de salarizare succesive fata de clasa detinuta, fara a depasi in total numarul maxim de clase de salarizare prevazut la art. 10 alin. (2).

(7) Prin ordin/decizie a ordonatorului principal de credite se stabileste procedura de aplicare a prevederilor alin. (6).

NOTA ETO: In anul 2012, prevederile art. 20 alin. (6) si (7) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare, nu se aplica.

Reglementat de art. unic pct. 2 din [Legea 283/2011](#)

(8) In anul 2011 prevederile alin. (6) si (7) nu se aplica.

Art. 21. - Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexele nr. I-VIII, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament elaborat de catre fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara - administratie, sanatate, invatamant, justitie, cultura, diplomatie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si siguranta nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, care se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea fiecaruia dintre ministerele coordonatoare, fiecareia dintre institutiile de aparare, ordine publica si siguranta nationala sau autoritatile publice centrale autonome, cu avizul

Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale si al Ministerului Finantelor Publice si cu consultarea federatiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

NOTA ETO: Prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare, se aplica incepand cu data de 1 ianuarie 2014.

Reglementat de art.5 din OUG 84/2012

NOTA ETO: *) Potrivit art. II, art. 12, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, sporurile pentru conditii de munca prevazute de Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare, se acorda si personalului nou-incadrat si personalului ale carui raporturi de munca sau serviciu au fost suspendate in conditiile legii si care si-au reluat activitatea in anul 2012, numai in masura in care acesta isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii de munca cu ale personalului care beneficiaza de aceste sporuri din institutia/autoritatea publica respectiva, intr-un quantum egal cu cel stabilit pentru functiile similare in plata.

Art. 22. - (1) Suma sporurilor, compensatiilor, primelor si indemnizatiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza sau a indemnizatiilor lunare de incadrare, dupa caz.

(2) Suma sporurilor, compensatiilor, primelor si indemnizatiilor individuale nu va depasi 30% din salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza sau indemnizatia lunara de incadrare.

(3) Prin hotarari ale Guvernului se pot aproba depasiri ale limitei prevazute la alin. (2) pentru anumite categorii de personal si pentru conditii temporare de munca care fac necesara acordarea unei plati suplimentare, cu respectarea limitei prevazute la alin. (1).

(4) Prevederile alin. (1) si (2) nu se aplica personalului trimis in misiune in strainatate.

Sectiunea a 4-a

Premii

Art. 23. - (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare in limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevazut in statul de functii, cu incadrare in fondurile aprobate prin buget. Premiile se pot acorda in cursul anului salariatilor care au realizat sau au participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei. Sumele neconsumate pot fi utilizate in lunile urmatoare, in cadrul aceluasi an bugetar.

(2) Premiile individuale se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor alocate cu aceasta destinatie de catre ordonatorul principal de credite si in limita individuala a doua salarii de baza lunare pe an, a doua solde lunare ale functiei de baza/a doua salarii lunare ale functiei de baza pe an, cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt astfel de organizatii sindicale.

Sectiunea a 5-a

Alte drepturi

Art. 24. - (1) In cazuri exceptionale, posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica pot fi ocupate si prin cumul de functii, de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii si a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, in conditiile prevazute la alin. (2).

(2) Posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul si de catre persoane din aceeasi unitate si numai in conditiile in care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzator functiei de baza. In astfel de situatii nu sunt aplicabile prevederile art. 18 alin. (1).

Art. 25. - (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei functii de conducere se realizeaza prin numirea temporara a unei persoane angajate care indeplineste conditiile specifice pentru ocuparea functiei de conducere si care nu a fost sanctionata disciplinar, pe o perioada de maximum 6 luni intr-un an calendaristic, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.

(2) In mod exceptional, perioada prevazuta la alin. (1) poate fi prelungita cu maximum 6 luni, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.

(3) In perioada prevazuta la alin. (1) si (2), persoana beneficiaza de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective.

Art. 26. - (1) Incadrarea si promovarea personalului platit din fonduri publice pe functii, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotarari ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite.

(2) In situatia in care promovarea personalului bugetar in functie, grad sau treapta profesionala nu este reglementata prin statute proprii, promovarea se face de regula pe un post vacant existent in statul de functii.

(3) In situatia in care nu exista un post vacant, promovarea personalului platit din fonduri publice in functii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de functii in care acestea sunt incadrate intr-unul de nivel imediat superior.

(4) Promovarea in grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizeaza pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aproba prin hotarare a Guvernului, daca nu este reglementata altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(5) Promovarea in grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 in 3 ani, in functie de performantele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel putin de doua ori in ultimii 3 ani, de catre comisia desemnata prin dispozitie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor.

(6) Activitatea profesionala se apreciaza anual, ca urmare a evaluarii performantelor profesionale individuale, de catre conducatorul institutiei publice, la propunerea sefului ierarhic, prin acordare de calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfacator” si „nesatisfacator”. Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performantelor profesionale individuale conform criteriilor prevazute la art. 5 lit. c) si pot stabili si alte criterii de evaluare in functie de specificul domeniului de activitate.

(7) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau

examen pe baza regulamentului-cadru ce cuprinde principiile generale si care se aproba prin hotarare a Guvernului sau alte acte normative specifice.

(8) Ordonatorul principal de credite, in raport cu cerintele postului, stabileste criteriile de selectie proprii in completarea celor prevazute la alin. (7).

Art. 27. - In baza art. 18 alin. (1) si (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificarile si completarile ulterioare, salarizarea absolventilor ciclului I si/sau II (Bologna) se face la nivelul absolventilor cu studii superioare de lunga durata (S).

Art. 28. - (1) Autoritatile, institutiile publice si unitatile bugetare pot include in statele de functii si unele functii specifice altor domenii de activitate bugetara, prevazute in anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfasurarii activitatii.

(2) Salariile de baza ale personalului incadrat in functii specifice, care nu sunt prevazute in prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu functiile si salariile de baza prevazute in anexele la prezenta lege si aplicabile categoriei de personal respective, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, al Ministerului Finantelor Publice si al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, pentru functionarii publici.

Art. 29. - Personalul bugetar trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiaza de drepturile prevazute de reglementarile specifice in domeniu.

Art. 30. - (1) Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor de baza individuale, a sporurilor, a premiilor si a altor drepturi care se acorda potrivit prevederilor prezentei legi este de competenta ordonatorilor de credite.

(2) Contestatia poate fi depusa in termen de 15 zile lucratoare de la data luarii la cunostinta a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite vor solutiona contestatiile in termen de 10 zile lucratoare.

(4) Impotriva masurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, dupa caz, instantei judecatoresti competente potrivit legii, in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei in scris.

Art. 31. - (1) Conditia prevazuta la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, nu este obligatorie pentru recrutarea functionarilor publici de conducere, in cazul exercitarii cu caracter temporar a unei functii publice de conducere, precum si pentru functionarii publici care ocupa o functie publica de conducere, pe o perioada de 5 ani de la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

(2) Functionarii publici prevazuti la alin. (1) sunt obligati sa indeplineasca conditia prevazuta la art. 57 alin. (7) din Legea [nr. 188/1999](#), republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in termenul prevazut, sub sanctiunea eliberarii din functia publica.

Capitolul IV Dispozitii finale

Art. 32. - Nivelul coeficientilor de ierarhizare aferenti claselor de salarizare prevazut in prezenta lege va fi revizuit periodic in functie de evolutia nivelului de salarizare existent pe piata muncii din Romania, astfel

incat salariile din sectorul public sa poata fi stabilite la un nivel competitiv, in limita sustenabilitatii financiare.

Art. 33. - (1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, reincadrarea personalului se face corespunzator transelelor de vechime in munca avute in luna decembrie 2010 pe functiile corespunzatoare categoriei, gradului si treptei profesionale detinute, stabilindu-se clasa de salarizare si coeficientul de ierarhizare corespunzator acesteia.

(2) La functiile publice unde s-au eliminat treptele de salarizare reincadrarea personalului se va face la gradul detinut.

(3) La functiile de conducere unde sunt prevazute doua grade de salarizare, nivelul de salarizare corespunzator gradului, respectiv clasei de salarizare si coeficientului de ierarhizare se stabileste de ordonatorul principal de credite in functie de responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare fisei postului.

Art. 34. - (1) Personalul din autoritatile administratiei publice centrale, din structurile din subordinea autoritatilor administratiei publice centrale si din institutiile publice locale, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum si din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiaza de la data intrarii in vigoare a prezentei legi de o majorare a salariului de baza cu pana la 75%, iar incepand cu 1 ianuarie 2011, in locul majorarii de pana la 75%, de o majorare de pana la 25 de clase de salarizare suplimentare aplicata la salariul de baza lunar, proportional cu timpul efectiv alocat realizarii activitatilor pentru fiecare proiect, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat, fara a depasi durata maxima a timpului de lucru prevazuta de normele legale in vigoare si fara a depasi in total numarul maxim de clase de salarizare prevazut la art. 10 alin. (2).

(2) Echipa de proiect din institutia beneficiara este responsabila de realizarea activitatilor stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat, precum si a celor care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare conform contractului/acordului/ordinului de finantare semnat si in conformitate cu sistemul de management si control intern aplicabil. Activitatile prestate in cadrul proiectelor finantate din fondurile prevazute la alin. (1) de catre personalul institutiei publice nominalizat in echipele de proiect sunt reflectate corespunzator in cuprinsul fisei postului, conform prevederilor legale in vigoare.

(3) Pentru fiecare proiect contractat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, conducatorul institutiei nominalizeaza, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. O persoana poate fi nominalizata simultan in cadrul echipelor pentru maximum 4 proiecte.

(4) Numarul de persoane la nivelul unei autoritati dintre cele prevazute la alin. (1), care pot fi nominalizate in echipele de proiect, este conditionat de numarul de proiecte finantate din fondurile comunitare nerambursabile postaderare pentru care a fost semnat contractul/acordul/ordinul de finantare de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare, astfel:

- a) 5 persoane pentru un proiect;
- b) 8 persoane pentru doua proiecte;
- c) 10 persoane pentru 3 proiecte;
- d) 12 persoane pentru 4 proiecte;
- e) 30 de persoane pentru un numar cuprins intre 5 si 10 proiecte;
- f) 40 de persoane pentru un numar cuprins intre 11 si 19 proiecte;
- g) maximum 50 de persoane pentru un numar de peste 20 de proiecte.

(5) Numarul maxim de persoane la nivelul unei autoritati dintre cele prevazute la alin. (1), care pot fi nominalizate in echipele de proiect

finantate din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, este cel stabilit de prevederile acordului de finantare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect semneaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentul de majorare salariala prevazut la alin. (1) se acorda de la data semnarii contractului/acordului/ordinului de finantare de catre partile contractante, respectiv institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, de la data intrarii in vigoare a prezentului articol.

(8) Majorarea prevazuta la alin. (1) se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului asa cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.

(9) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor si inaltilor functionari publici si nici personalului care beneficiaza de prevederile Legii nr. 490/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

(10) Cheltuielile cu salariile personalului din echipele de proiect, inclusiv contributiile salariale suportate de catre angajat si angajator, pot fi rambursate de autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile si cu procentul de cofinantare stabilit in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.

(11) Conducatorul institutiei are obligatia de a se asigura de respectarea conditiilor si limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate in cadrul institutiei pe care o conduce.

Art. 35. - La 3 zile de la data publicarii prezentei legi, pentru acordarea de ajutoare, recompense, contributii la actiuni umanitare si burse, se constituie fondul Presedintelui Romaniei, fondul presedintelui Senatului, fondul presedintelui Camerei Deputatilor, fondul primului-ministru, care se aproba anual prin buget, in limita sumei maxime de 500 mii lei.

Art. 36. - Prevederile din actele normative referitoare la detasare, delegare si mutare, acordarea concediilor, la cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea si locuinta raman in vigoare.

Art. 37. - (1) Prin contractele colective de munca sau acordurile colective de munca si contractele individuale de munca nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi in bani sau in natura care excedeaza prevederilor prezentei legi.

(2) Salarizarea personalului autoritatilor si institutiilor publice care si-au schimbat regimul de finantare, in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autoritati si institutii publice, rationalizarea cheltuielilor publice, sustinerea mediului de afaceri si respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeana si Fondul Monetar International, cu modificarile si completarile ulterioare, din institutii finantate integral din venituri proprii in institutii finantate integral sau partial de la bugetul de stat se realizeaza potrivit prevederilor contractelor colective de munca legal incheiate, pana la implinirea termenului pentru care au fost incheiate, in limita cheltuielilor de personal aprobate.

(3) Dupa expirarea perioadei de valabilitate a contractelor colective de munca legal incheiate, salarizarea personalului prevazut la alin. (2) se realizeaza in functie de modul de organizare si finantare al autoritatilor si institutiilor publice vizate, potrivit prevederilor prezentei legi.

Art. 38. - Incalcarea dispozitiilor prezentei legi privind stabilirea

salariului de baza individual, dupa caz, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor la incadrarea, promovarea si avansarea personalului, a celorlalte drepturi, precum si acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, dupa caz, raspunderea disciplinara, materiala sau penala a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Art. 39. - La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:

a) alin. (1) al art. 50 si alin. (1) al art. 90 din Legea [nr. 128/1997](#) privind statutul personalului didactic, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 158 din 16 iulie 1997, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) alin. (7) al art. 9 din Ordonanta Guvernului [nr. 119/1999](#) privind controlul intern si controlul financiar preventiv, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 301/2002, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 799 din 12 noiembrie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

c) art. 5 din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 52/1999](#) privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finantate prin imprumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialistilor romani care isi desfasoara activitatea in cadrul unitatilor de management de proiect, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 186 din 29 aprilie 1999, aprobata prin Legea nr. 172/2001, cu modificarile ulterioare;

d) alin. (2) al art. 35 din Legea [nr. 188/1999](#) privind Statutul functionarilor publici, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificarile si completarile ulterioare;

e) art. 4 din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 291/2000](#) privind organizarea si functionarea unor ministere, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 706 din 29 decembrie 2000, aprobata cu modificari prin Legea nr. 308/2001, cu modificarile ulterioare;

f) alin. (3) al art. 18 din Legea [nr. 672/2002](#) privind auditul public intern, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 953 din 24 decembrie 2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

g) alin. (2) al art. 24 din Legea [nr. 356/2003](#) privind infiintarea, organizarea si functionarea Institutului Cultural Roman, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 529 din 23 iulie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

h) alin. (2) al art. 37 din Ordonanta Guvernului [nr. 38/2003](#) privind salarizarea si alte drepturi ale politistilor, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 65 din 2 februarie 2003, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 353/2003](#), cu modificarile si completarile ulterioare;

i) Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 17/2004](#) privind utilizarea veniturilor proprii obtinute de institutiile si unitatile de invatamant care organizeaza pe langa acestea activitati finantate integral din venituri proprii, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 336 din 16 aprilie 2004, aprobata cu modificari prin Legea nr. 214/2004;

j) alin. (1) si (2) ale art. 21 din Legea [nr. 495/2004](#) privind salarizarea si alte drepturi banesti ale personalului din administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si de la misiunile diplomatice, oficiile consulare si institutele culturale romanesti din strainatate, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 1.136 din 1 decembrie 2004, cu modificarile si completarile ulterioare;

k) alin. (3) al art. 9 din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 74/2005](#) privind infiintarea Autoritatii Nationale pentru Reglementarea si Monitorizarea Achizitiilor Publice, publicata in Monitorul Oficial al

Romaniei, Partea I, nr. 572 din 4 iulie 2005, aprobată cu modificări prin Legea [nr. 111/2006](#), cu modificările ulterioare;

l) alin. (3) al art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 49/2005](#) privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 517 din 17 iunie 2005, aprobată cu modificări prin Legea [nr. 411/2005](#), cu modificările și completările ulterioare;

m) alin. (2) al art. 262 din Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 34/2006](#) privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 418 din 15 mai 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 337/2006, cu modificările și completările ulterioare;

n) alin. (6) al art. 41 din Legea [nr. 96/2006](#) privind Statutul deputatilor și al senatorilor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 763 din 12 noiembrie 2008, cu modificările ulterioare;

o) art. 24¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare;

p) alin. (2) al art. 38 din Ordonanța Guvernului [nr. 64/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 747 din 1 septembrie 2006, aprobată cu modificări prin Legea [nr. 462/2006](#), cu modificările ulterioare;

q) art. 10 și anexa nr. 2 din Hotărârea Guvernului [nr. 525/2007](#) privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 395 din 12 iunie 2007, cu modificările ulterioare;

r) art. 23 și 33 din Ordonanța Guvernului [nr. 6/2007](#) privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 66 din 29 ianuarie 2007, aprobată cu modificări prin Legea nr. 232/2007, cu modificările ulterioare;

s) alin. (1) al art. 23 din Ordonanța Guvernului [nr. 8/2007](#) privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 31 ianuarie 2007, aprobată cu modificări prin Legea nr. 247/2007, cu modificările și completările ulterioare;

t) alin. (3) al art. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 189/2008](#) privind managementul instituțiilor publice de cultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 817 din 5 decembrie 2008, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările ulterioare;

u) alin. (2) al art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 92/2008](#) privind statutul funcționarului public denumit manager public, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 484 din 30 iunie 2008, aprobată cu modificări și completări prin Legea [nr. 135/2009](#);

v) art. 30² din Ordonanța Guvernului [nr. 10/2008](#) privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și

personalului salarizat potrivit anexelor nr. II si III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de baza in sectorul bugetar si a indemnizatiilor pentru persoane care ocupa functii de demnitate publica, precum si unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobata cu modificari prin Legea [nr. 177/2008](#), cu modificarile si completarile ulterioare;

w) Legea-cadru [nr. 330/2009](#) privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 762 din 9 noiembrie 2009, cu modificarile ulterioare;

x) Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 1/2010](#) privind unele masuri de reincadrare in functii a unor categorii de personal din sectorul bugetar si stabilirea salariilor acestora, precum si alte masuri in domeniul bugetar, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 62 din 27 ianuarie 2010;

y) orice alte dispozitii contrare prezentei legi.

Art. 40. - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, Legea [nr. 161/2003](#) privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 94, alineatul (2¹) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

(2¹) Nu se afla in situatie de incompatibilitate, in sensul prevederilor alin. (2) lit. a) si c), functionarul public care:

a) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa reprezinte interesele statului in legatura cu activitatile desfasurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, in conditiile rezultate din actele normative in vigoare;

b) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa participe in calitate de reprezentant al autoritatii ori institutiei publice in cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite in temeiul actelor normative in vigoare;

c) exercita un mandat de reprezentare, pe baza desemnarii de catre o autoritate sau institutie publica, in conditiile expres prevazute de actele normative in vigoare.

2. La articolul 94, dupa alineatul (2¹) se introduce un nou alineat, alineatul (2²), cu urmatorul cuprins:

(2²) Nu se afla in situatie de incompatibilitate, in sensul prevederilor alin. (2), functionarul public care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finantat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum si din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu exceptia functionarilor publici care exercita atributii ca auditor sau atributii de control asupra activitatii derulate in cadrul acesteia si a functionarilor publici care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfasurata in cadrul respectivei echipe genereaza o situatie de conflict de interese cu functia publica pe care o ocupa.

3. La articolul 96, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

Art. 96. - (1) Functionarii publici, functionarii publici parlamentari si functionarii publici cu statut special pot exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice. Functionarii publici, functionarii publici parlamentari si functionarii publici cu statut special pot exercita functii in alte domenii de activitate

din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate ca functionar public, functionar public parlamentar sau functionar public cu statut special, potrivit fisei postului.

Art. 41. - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, [Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul functionarilor publici, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica dupa cum urmeaza:

1. Articolul 63 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

Art. 63. - In cariera, functionarul public poate promova in functia publica, in conditiile legii. Promovarea in clasa si promovarea in grade profesionale nu sunt conditionate de existenta unui post vacant.

2. La articolul 65 alineatul (2), litera b) se abroga.

3. Articolul 67 se abroga.

4. La articolul 69 alineatul (3), litera a) se abroga.

5. La articolul 77 alineatul (3), litera d) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

d) retrogradarea in functia publica pe o perioada de pana la un an.

Art. 42. - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, [Legea nr. 7/2006](#) privind statutul functionarului public parlamentar, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 345 din 25 mai 2009, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. Articolul 9 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

Art. 9. - Calitatea de functionar public parlamentar este incompatibila cu orice alta functie publica, cu exceptia functiilor si activitatilor didactice din invatamantul superior, cercetare stiintifica si creatie literar-artistica, precum si cu exceptia functiilor exercitate in domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate ca functionar public parlamentar, potrivit fisei postului.

2. La articolul 10 alineatul (1), litera c) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

c) in cadrul regiilor autonome sau al societatilor comerciale din sectorul public;

3. La articolul 23, dupa alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu urmatorul cuprins:

(3) In situatia in care nu exista un post vacant, promovarea functionarului public parlamentar se va face prin transformarea postului din statul de functii in care acesta este incadrat intrunul de nivel imediat superior, prin examen, in conditiile stabilite prin metodologia de promovare prevazuta la art. 24 alin. (2).

4. La articolul 25, dupa alineatul (1) se introduc doua noi alineate, alineatele (2) si (3), cu urmatorul cuprins:

(2) Functionarul public parlamentar poate fi promovat temporar intr-o functie publica parlamentara temporar vacanta, prin examen, in conditiile stabilite prin metodologia de promovare prevazuta la art. 24 alin. (2).

(3) In perioada prevazuta la alin. (2), functionarul public parlamentar beneficiaza de drepturile salariale aferente functiei pe care o ocupa temporar.

5. La articolul 41, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

(3) Cu 5 zile inaintea plecarii in concediul de odihna, functionarul public parlamentar primeste indemnizatia de concediu, care nu poate fi mai mica decat suma rezultata din cumularea salariului de baza si a sporurilor acordate la salariul de baza din luna anterioara plecarii in concediul de odihna.

Art. 43. - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, Hotararea Guvernului [nr. 611/2008](#) pentru aprobarea normelor privind organizarea si

dezvoltarea carierei functionarilor publici, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica dupa cum urmeaza:

1. La articolul 3, litera c) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

c) dezvoltarea carierei - evolutia ansamblului situatiilor juridice si efectelor produse, prin mobilitate si promovare intr-o functie publica superioara, care intervin de la data nasterii raportului de serviciu al functionarului public si pana in momentul incetarii acestui raport;

2. La articolul 127, litera a) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

a) copie de pe carnetul de munca sau adeverinta eliberata de compartimentul de resurse umane in vederea atestarii vechimii in gradul profesional din care se promoveaza;

3. Articolul 153 se abroga.

4. La anexa nr. 6 „Raport de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici”, primul rand din tabel se modifica si va avea urmatorul cuprins:

Numele si prenumele functionarului public evaluat

Functia publica

Data ultimei promovari

Art. 44. - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, articolul 51 din Legea [nr. 293/2004](#) privind Statutul functionarilor publici cu statut special din Administratia Nationala a Penitenciarelor, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, se modifica si va avea urmatorul cuprins:

Art. 51. - Functionarii publici pot exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice si in alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate ca functionar public potrivit fisei postului.

Art. 45. - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, alineatul (1) al articolului II din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 14/2003](#) pentru modificarea Ordonantei de urgenta a Guvernului [nr. 142/2000](#) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei SAPARD pentru implementarea tehnica si financiara a Instrumentului special de preaderare pentru agricultura si dezvoltare rurala, aprobată cu modificari prin Legea [nr. 240/2003](#), se modifica dupa cum urmeaza:

Art. II. - (1) Salariile de baza ale personalului contractual al Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit se majoreaza, pe perioada cat isi desfasoara activitatea in domeniul gestionarii asistentei financiare comunitare, cu 10 pana la 25 de clase de salarizare succesive fata de clasa detinuta, in functie de indeplinirea criteriilor stabilite prin ordin al ministrului agriculturii si dezvoltarii rurale si fara a depasi in total numarul maxim de clase de salarizare prevazut la art. 10 alin. (2) din Legea-cadru [nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice.

Art. 46. - Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2011, cu exceptia art. 34

si 35, care intra in vigoare la 3 zile de la data publicarii prezentei legi in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

Art. 47. - Anexele nr. I-VIII fac parte integranta din prezenta lege.

Aceasta lege a fost adoptata in temeiul prevederilor [art. 114](#) alin. (3) din Constitutia Romaniei, republicata, in urma angajarii raspunderii Guvernului in fata Camerei Deputatilor si a Senatului, in sedinta comuna din 14 decembrie 2010.

PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR
ROBERTA ALMA ANASTASE

p. PRESEDINTELE SENATULUI,
Petru Filip

Bucuresti, 28 decembrie 2010.
Nr. 284.

ANEXA Nr. I

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "ADMINISTRATIE"

CAPITOLUL I

A. Salarizarea functionarilor publici

a) Functii corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici

Nivelul gradurilor	Functii publice de stat*)			
	Gradul I		Gradul II	
	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S	90	9,00	94	9,94
S	88	8,57	92	9,46
S	87	8,36	91	9,23
S	86	8,16	90	9,00
S	86	8,16	90	9,00

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare
corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii publice de conducere

Functii publice de stat*)			Functii publice teritoriale**)				Functii publice locale***)			
Gradul I		Gradul II	Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	-		85	7,96	91	9,23	-		-	

	-		83	7,58	87	8,36	-		-	
	-		81	7,21	85	7,96	-		-	
	-		-		-		76	6,37	80	7,03
	-		-		-		75	6,22	79	6,86
	-		-		-		74	6,07	78	6,70
	-		-		-		72	5,77	76	6,37
	-		-		-		70	5,50	74	6,07
	-		-		-		70	5,50	74	6,07
	-		-		-		68	5,23	72	5,77
	-		-		-		66	4,98	70	5,50
8,16	90	9,00	78	6,70	82	7,39	74	6,07	76	6,37
	-		77	6,53	81	7,21	73	5,92	75	6,22
7,76	88	8,57	76	6,37	80	7,03	72	5,77	74	6,07
7,76	88	8,57	76	6,37	80	7,03	72	5,77	74	6,07
7,39	86	8,16	74	6,07	78	6,70	70	5,50	72	5,77
7,03	84	7,76	72	5,77	76	6,37	68	5,23	70	5,50

6,70	82	7,39	70	5,50	74	6,07	66	4,98	68	5,23
------	----	------	----	------	----	------	----	------	----	------

¹⁾ Functia publica locala se utilizeaza, in conditiile legii, in cadrul autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica locala cu un numar de minimum 150 de posturi.

²⁾ Functia publica locala se utilizeaza la nivelul municipiilor.

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

c) Functii publice generale de executie

Nivelul ierarhizării	Functii publice de stat*)		Functii publice teritoriale**)		Functii publice locale***)	
	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S	70	5,50	55	3,79	49	3,27
S	54	3,70	42	2,75	38	2,49
S	49	3,27	37	2,43	32	2,15
S	63	4,62	50	3,35	44	2,89
S	47	3,11	39	2,56	33	2,20
S	42	2,75	34	2,26	27	1,90
S	24	1,77	24	1,77	24	1,77
SD	48	3,19	39	2,56	35	2,32
SD	34	2,26	28	1,95	22	1,68
SD	22	1,68	18	1,52	16	1,45
SD	12	1,31	12	1,31	12	1,31
M	33	2,20	23	1,72	21	1,64
M	25	1,81	19	1,56	17	1,49
M	20	1,60	15	1,41	13	1,35
M	8	1,19	8	1,19	8	1,19

NOTE:

1. Pentru functia de consilier juridic din cadrul Administratiei Prezidentiale si al Secretariatului General al Guvernului, care desfasoara activitati de reprezentare a interesului institutiilor statului in relatia cu tertii, precum si cei implicati in finalizarea procesului legislativ, se adauga inca 9 clase de salarizare succesive suplimentare.

2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

d) Functii publice specifice de executie

Nivelul ierarhiei	Functii publice de stat*)		Functii publice teritoriale**)		Functii publice locale***)	
	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S	70	5,50	-		-	
S	67	5,10	-		-	
S	54	3,70	-		-	
S	50	3,35	-		-	
SD	48	3,19	-		-	
L	46	3,04	-		-	
M	41	2,69	-		-	
S	67	5,10	-		-	
S	63	4,62	50	3,35	-	
S	47	3,11	39	2,56	-	
S	42	2,75	34	2,26	-	
S	24	1,77	24	1,77	-	
S	63	4,62	50	3,35	-	
S	47	3,11	39	2,56	-	
S	42	2,75	34	2,26	-	
S	24	1,77	24	1,77	-	
SD	48	3,19	39	2,56	-	
SD	34	2,26	28	1,95	-	
SD	22	1,68	18	1,52	-	
SD	12	1,31	12	1,31	-	

M	33	2,20	23	1,72	-	
M	25	1,81	19	1,56	-	
M	20	1,60	15	1,41	-	
M	8	1,19	8	1,19	-	
S	63	4,62	-		-	
S	47	3,11	-		-	
S	42	2,75	-		-	
S	24	1,77	-		-	
S	61	4,40	-		-	
S	45	2,96	-		-	
S	40	2,62	-		-	
S	24	1,77	-		-	

NOTE:

1. In Compartimentul inspectie si paza ecologica al Administratiei Rezervatiei Biosferei "Delta Dunarii" va fi utilizata functia de inspector ecolog in locul functiei de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv functia de agent ecolog in locul functiei de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salarizati in mod corespunzator la nivelul functiei inlocuite.

2. Salariul de baza al persoanei cu responsabilitate in domeniul urbanismului si amenajarii teritoriului si al autorizarii executarii lucrarilor de constructii la nivel de comuna se majoreaza cu 4 clase de salarizare succesive pe perioada de exercitare a acestor responsabilitati.

3. Pentru compensarea activitatii specifice salariul de baza al politistilor comunitari se majoreaza cu pana la 3 clase de salarizare succesive, prin act administrativ al ordonatorului de credite.

4. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

e) Functii publice specifice de manager public

Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S	82	7,39
S	80	7,03
S	77	6,53

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

*) Functii publice de stat, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului Administratiei Prezidentiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al Consiliului Concurentei, al Curtii de Conturi, al Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, al Consiliului National al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale, al Inspectiei Muncii, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, al Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, precum si pentru functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici din cadrul institutiei prefectului.

**) Functii publice teritoriale stabilite si avizate potrivit legii din cadrul institutiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor si ale celorlalte organe ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale, precum si pentru functiile publice locale stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului de specialitate al consiliilor judetene, al primarului general al municipiului Bucuresti, al primarilor sectoarelor municipiului Bucuresti, al primarilor municipiilor resedinta de judet, precum si al institutiilor infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor judetene ori Consiliului General al Municipiului Bucuresti sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, respectiv municipiilor resedinta de judet.

***) Functii publice locale, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, oraselor si comunelor si al institutiilor infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

B. Reglementari specifice functionarilor publici

Art. 1. - (1) Functionarii publici beneficiaza de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor functionarilor publici, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

Art. 2. - Functionarii publici care, in conditiile legii, exercita temporar o functie publica de conducere sau o functie publica corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici au dreptul la salariul de baza corespunzator functiei publice pe care o exercita cu caracter temporar.

Art. 3. - Functionarii publici care ocupa o alta functie publica prin mutare in cadrul altui compartiment sau transfer beneficiaza de salariul de baza corespunzator functiei publice pe care o ocupa prin modificarea raporturilor de serviciu.

Art. 4. - (1) Inaltii functionari publici si functionarii publici de conducere care solicita mutarea intr-o functie publica de conducere sau, dupa

(2) Functionarii publici de conducere care ocupa, ca urmare a reorganizarii, functii publice de conducere de nivel inferior sau, dupa caz, de executie au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi numiti.

(2) In situatia in care salariul de baza stabilit in conditiile alin. (1) este mai mic decat cel avut anterior promovarii, functionarul public isi mentine salariul de baza avut anterior promovarii in clasa.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica in mod corespunzator si functionarilor publici reintegrati, daca prin hotararea judecatoreasca definitiva si irevocabila nu se prevede altfel.

a) indemnizatiile stabilite pentru activitati suplimentare la care sunt desemnati sa participe in cadrul unor comisii organizate in conditiile legii;

(2) Drepturile prevazute la alin. (1) se acorda in conditiile si limitele prevazute in actele normative prin care sunt reglementate.

A. Salarizarea personalului contractual din administratia publica centrala de specialitate*), servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii, administratia publica locala - consilii, primarii si servicii publice din subordinea acestora

a) Functii de conducere

Administratia publica centrala de specialitate*)			Servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii**)				Administratia publica locala Consilii, primarii si servicii publice din subordinea acestora			
Clasa I	Gradul II		Gradul I		Gradul II		Gradul I		Gradul II	
Coeficient de	Clasa	Coeficient de	Clasa	Coeficient de	Clasa	Coeficient de	Clasa	Coeficient de	Clasa	Coeficient de

ierarhizare		ierarhizare		ierarhizare		ierarhizare		ierarhizare		ierarhizare
8,16	90	9,00	-		-		-		-	
7,76	88	8,57	-		-		-		-	
7,96	89	8,78	-		-		-		-	
7,76	88	8,57	76	6,37	80	7,03	72	5,77	74	6,07
7,39	86	8,16	74	6,07	78	6,70	70	5,50	72	5,77
7,39	86	8,16	74	6,07	78	6,70	70	5,50	72	5,77
7,03	84	7,76	72	5,77	76	6,37	68	5,23	70	5,50
6,70	82	7,39	70	5,50	74	6,07	66	4,98	68	5,23
6,37	80	7,03	68	5,23	72	5,77	64	4,74	66	4,98

NOTE:

1. Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute pentru administratia publica centrala de specialitate se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de alta specialitate decat cele specifice din cadrul altor institutii centrale.

2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)		Servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii**)		Administratia publica locala Consilii, primarii si servicii publice din subordinea acestora	
	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S	67	5,10	53	3,61	45	2,96
S	52	3,52	43	2,82	36	2,37

S	46	3,04	33	2,20	31	2,10
S	61	4,40	48	3,19	40	2,62
S	46	3,04	38	2,49	31	2,10
S	40	2,62	33	2,20	26	1,86
S	24	1,77	24	1,77	24	1,77
S	61	4,40	48	3,19	40	2,62
S	46	3,04	38	2,49	31	2,10
S	40	2,62	33	2,20	26	1,86
S	24	1,77	24	1,77	24	1,77
SSD	42	2,75	37	2,43	32	2,15
SSD	32	2,15	26	1,86	20	1,60
SSD	20	1,60	17	1,49	14	1,38
SSD	12	1,31	12	1,31	12	1,31
M	31	2,10	21	1,64	19	1,56
M	22	1,68	17	1,49	15	1,41
M	18	1,52	13	1,35	11	1,28
M	8	1,19	8	1,19	8	1,19
M	-		-		20	1,60
M; G	-		-		13	1,35
M; G	-		-		8	1,19

NOTE:

1. Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute pentru serviciile deconcentrate ale ministerelor se utilizeaza si pentru salarizarea personalului din aparatul propriu al prefecturilor, al consiliilor judetene si al Consiliului General al Municipiului Bucuresti, cu exceptia secretarilor, iar pentru functiile de la cabinetul primarului municipiului resedinta de judet si de la cabinetul primarilor sectoarelor municipiului Bucuresti se utilizeaza salariul de baza prevazut pentru gradul/treapta IA al/a functiei corespunzatoare nivelului studiilor.

2. Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute la administratia publica locala se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de la cabinetul primarului comunei, orasului si municipiului, utilizandu-se salariul de baza al gradului/treptei IA al/a functiei corespunzatoare nivelului studiilor.

3. Stabilirea categoriilor judetelor, municipiilor si oraselor se face prin hotarare a Guvernului.

4. Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de catre primar, presedintele consiliului judetean sau primarul general al municipiului Bucuresti, in conditiile legii, in functie de tipul unitatii administrativ-teritoriale si de atributiile stabilite in fisa postului, intre

limite, astfel: limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului unitatii administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizatia primarului, a presedintelui consiliului judetean sau a primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz.

5. Pentru compensarea activitatii specifice salariul de baza al politistilor comunitari se majoreaza cu pana la 3 clase de salarizare succesive, prin act administrativ al ordonatorului de credite.

6. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

2. Functii specifice unor ministere

1. MINISTERUL ECONOMIEI, COMERTULUI SI MEDIULUI DE AFACERI

Salarii de baza pentru personalul care indeplineste functii specifice comertului exterior si cooperarii economice

a) Functii de conducere

Nivelul diilor	Administratia publica centrala de specialitate			
	Gradul I		Gradul II	
	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S	89	8,78	91	9,23
S	88	8,57	90	9,00
S	88	8,57	90	9,00
S	84	7,76	86	8,16
S	80	7,03	82	7,39
S	75	6,22	77	6,53

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

--	--	--

	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	80	7,03
	S	79	6,86
	S	76	6,37
	S	68	5,23
	S	65	4,86
	S	63	4,62
	M	42	2,75
	M	38	2,49
	M	34	2,26
	M	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

2. MINISTERUL EDUCATIEI, CERCETARII, TINERETULUI SI SPORTULUI

	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare
cl I	SSD	42	2,75
	SSD	32	2,15
	SSD	20	1,60
	SSD	12	1,31

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

3. MINISTERUL ADMINISTRATIEI SI INTERNELOR

1. Functii specifice Arhivelor Nationale

	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare
e			
	S	61	4,40
	S	46	3,04
	S	40	2,62
	S	24	1,77
	SSD	42	2,75
	SSD	32	2,15
	SSD	20	1,60
	SSD	12	1,31
ale			
	M	31	2,10
	M	22	1,68
	M	18	1,52
	M	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

2. Functii specifice Agentiei Nationale de Cadastru si Publicitate Imobiliara

a) Functii de conducere

Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S	97	10,70	101	11,81
S	94	9,94	99	11,25
S	92	9,46	97	10,70

S	92	9,46	97	10,70
S	82	7,39	93	9,70
S	80	7,03	90	9,00

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade profesionale

Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S	80	7,03
S	80	7,03
S	76	6,37
S	72	5,77
S	68	5,23
S	61	4,40
S	57	3,99
S	33	2,20
S	80	7,03
S	76	6,37
S	72	5,77
S	40	2,62
S	80	7,03
S	76	6,37
S	72	5,77
S	40	2,62
SSD	58	4,09
SSD	54	3,70
SSD	50	3,35
SSD	30	2,05
M	44	2,89
M	40	2,62
M	36	2,37

M	26	1,86
M	44	2,89
M	40	2,62
M	36	2,37
M	26	1,86

NOTA:

Pentru functiile de executie la clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

4. MINISTERUL SANATATII

	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare
le			
	S	61	4,40
	SSD	56	3,89
ale			
	PL	53	3,61
	M	51	3,44

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

5. CONSILIERI PENTRU AFACERI EUROPENE DIN AUTORITATI SI INSTITUTII PUBLICE

	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare
ene*)	S	63	4,62

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

*) Pentru functia de consilier pentru afaceri europene din cadrul Serviciului de contencios european din cadrul Departamentului pentru Afaceri Europene se adauga inca 6 clase de salarizare succesive suplimentare.

6. FUNCTII SPECIFICE DIN APARATUL PROPRIU SI DIN UNITATILE TERITORIALE ALE MINISTERULUI FINANTELOR PUBLICE

	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare
	M	31	2,10
	M; G	18	1,52
	M; G	8	1,19
I	M; G	18	1,52
	M; G	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

*) Aparatul de lucru al: Parlamentului Romaniei, Administratiei Prezidentiale, Inaltei Curti de Casatie si Justitie, Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Curtii Constitutionale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurentei, Curtii de Conturi, Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, Guvernului si ministerelor, Avocatului Poporului, Autoritatii Nationale de Supraveghere a Prelucrarii Datelor cu Caracter Personal, Consiliului National al Audiovizualului, Agentiei Nationale de Presa AGERPRES, Consiliului Economic si Social, Autoritatii Electorale Permanente, altor organe centrale de specialitate.

**) Institutia prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor si ale celorlalte organe ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale, precum aparatul de specialitate al consiliilor judetene, al primarului general al municipiului Bucuresti, al primarilor sectoarelor municipiului Bucuresti, al primarilor municipiilor resedinta de judet, precum si al institutiilor infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor judetene ori Consiliului General al Municipiului Bucuresti sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, respectiv municipiilor resedinta de judet, institutiile cu atributii in domeniul administrarii, gestionarii, expertizarii si restaurarii monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii si Patrimoniului National.

B. Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului demnitarului si al serviciilor Parlamentului

Salarii de baza pentru functii de executie de specialitate specifice

	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	79	6,86
	S	48	3,19
F cabinet, referent	SSD	46	3,04
F cabinet, referent	PL	44	2,89
F cabinet, referent	M	39	2,56
	S	68	5,23
	S	65	4,86
	S	48	3,19
rier personal (sofer)	M	25	1,81

¹ Se utilizeaza si pentru cancelaria prefectului, cabinetul presedintelui consiliului judetean si cabinetul primarului general al municipiului Bucuresti.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

C. Alte unitati bugetare de subordonare centrala si locala, precum si din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investitii

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

a) Functii de conducere

--	--	--

Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S	76	6,37	79	6,86
S	74	6,07	78	6,70
S	74	6,07	78	6,70
S	73	5,92	77	6,53
S	70	5,50	75	6,22
S	67	5,10	72	5,77
S	58	4,09	61	4,40
S	54	3,70	57	3,99

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	53	3,61
	S	43	2,82
e, inspector de	S	48	3,19
	S	38	2,49
	S	33	2,20
	S	24	1,77
	S	48	3,19
	S	38	2,49
	S	33	2,20
	S	24	1,77
arhivist, tehnician-	SSD	37	2,43

	SSD	25	1,81
	SSD	17	1,49
	SSD	12	1,31
	S	48	3,19
	S	38	2,49
	S	33	2,20
	S	24	1,77
CA	M	22	1,68
	M	18	1,52
	M	14	1,38
	M	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

II. Unitati de perfectionare a personalului cu pregatire superioara

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

	Nivelul studiilor	Clasa	Coefficient de ierarhizare
	S	48	3,19
	S	38	2,49
	S	33	2,20

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

III. Unitati de perfectionare a personalului cu pregatire medie si centre de calificare si recalificare

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
e			
	S	48	3,19
	S	38	2,49
	S	33	2,20
ale			
	M	22	1,68
	M	18	1,52
	M	14	1,38
	M	8	1,19

NOTE:

1. Salariile de baza prevazute in prezenta anexa se aplica si functiilor de specialitate din scoala populara de arta.
2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

IV. Proiectare

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
e			
	S	48	3,19
	S	38	2,49
	S	33	2,20
	S	24	1,77
	SSD	37	2,43

	SSD	25	1,81
	SSD	17	1,49
	SSD	12	1,31
ale			
	M	22	1,68
	M	18	1,52
	M	14	1,38
	M	8	1,19

*) Salariul de baza prevazut pentru aceasta functie se utilizeaza si la functia de desenator tehnic cartograf.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

V. Unitati de informatica

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
e			
A	S	48	3,19
	S	38	2,49
	S	33	2,20
	S	24	1,77
	SSD	37	2,43
	SSD	25	1,81
	SSD	17	1,49
	SSD	12	1,31
ale			
	M	22	1,68

	M	18	1,52
	M	14	1,38
	M	8	1,19
	M	22	1,68
	M	18	1,52
	M	14	1,38
	M	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

VI. Administratia publica locala

a) Servicii publice de salvamont din subordinea consiliilor judetene si locale

Salarii de baza pentru functiile specifice din serviciile publice de salvamont

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
		42	2,75
		34	2,26
		27	1,90

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

b) Servicii voluntare pentru situatii de urgenta din subordinea consiliilor locale

Salarii de baza pentru functiile specifice din serviciile voluntare pentru situatii de urgenta

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare

argenta	M	50	3,35
	M	48	3,19
ajutor	M	46	3,04
		42	2,75
		27	1,90
		40	2,62
		40	2,62
		27	1,90
		27	1,90

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

D. Alte functii comune din sectorul bugetar

Salarii de baza pentru personalul platit din fonduri publice, care desfasoara activitate de secretariat-administrativ, gospodarire, intretinere-reparatii si de deservire

a) Functii de conducere

Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	25	1,81	30	2,05

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie pe trepte profesionale

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare

ctilograf; IA	M	15	1,41
	M; G	12	1,31
	M; G	8	1,19
	M; G	12	1,31
	M; G	8	1,19
	M	15	1,41
	M	12	1,31
	M	15	1,41
	M	12	1,31
	M; G	13	1,35
utant	M; G	8	1,19
		15	1,41
bufetier,		12	1,31
		17	1,49
		14	1,38
		15	1,41
		12	1,31
		15	1,41
		12	1,31
		10	1,25
		8	1,19
		5	1,10
		1	1,00

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

NOTE:

1. In unitatile bugetare din subordinea ministerelor si a celorlalte institutii ale administratiei publice, incadrarea soferilor se face tinandu-se seama de importanta activitatii si de autovehiculul pe care il deservesc.

2. Personalul salarizat potrivit prezentei anexe care isi desfasoara activitatea in cadrul aparatului de lucru al: Parlamentului Romaniei, Administratiei Prezidentiale, Inaltei Curti de Casatie si Justitie, Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Curtii Constitutionale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurentei, Curtii de Conturi, Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii,

Guvernului si ministerelor, Avocatului Poporului, altor organe centrale de specialitate beneficiaza de majorarea salariului de baza cu pana la 6 clase de salarizare succesive.

E. Unitati sportive

I. Salariul de baza pentru functiile de specialitate din federatii sportive

	Nivelul studiilor*)	Clasa	Coeficient de ierarhizare
le			
enor lot		45	2,96
		43	2,82
		38	2,49
		31	2,10
		29	2,00
		31	2,10
		29	2,00
		12	1,31
ale			
		29	2,00
		23	1,72
		19	1,56
		12	1,31

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

**) Se poate utiliza si la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

II. Salariul de baza pentru functiile de specialitate din alte unitati sportive

	Nivelul studiilor*)	Clasa	Coeficient de ierarhizare
Clasare**)			
		45	2,96
		43	2,82
		38	2,49
		33	2,20
		31	2,10
		12	1,31
		43	2,82
		38	2,49
		33	2,20
		31	2,10
		29	2,00
		12	1,31

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

**) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca.

F. Unitati de navigatie

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

1. Functii de conducere

	Nivelul studiilor	Gradul I	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare
	M, G	57	3,99

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

2. Functii de executie

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	71	5,63
	S	62	4,51
	S	69	5,36
	S	67	5,10
	S	63	4,62
	S	63	4,62
	S	60	4,29
	S	59	4,19
	S, M	46	3,04
maritim	S	56	3,89
	M	24	1,77
nt	M	24	1,77
ehnice, fluviale			
im-portuar	SSD, M	39	2,56
c maritim-	SSD, M	44	2,89
nt	M	18	1,52
	M	18	1,52
al categoria B	M	49	3,27
	M	49	3,27
	M, G	44	2,89
	M	44	2,89
	G	18	1,52
	G	17	1,49
	M; G	42	2,75
	M, G	39	2,56
pagiu	M; G	19	1,56

coare	M; G	27	1,90
	M; G	45	2,96
	M; G	41	2,69
	M; G	16	1,45

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acorda o indemnizatie de 50 lei/ora de scufundare.

G. Aviatia sportiva
AEROCUBUL ROMANIEI

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate
a) Functii de conducere

	Nivelul studiilor*)	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	82	7,39
ei	S	81	7,21
catii de zbor			
		80	7,03
		80	7,03
		74	6,07
		70	5,50
catii tehnic-aeronautice			
		74	6,07
		70	5,50
catii operativ-aeronautice			
		77	6,53

		77	6,53
serviciu serviciu aeronave		74	6,07

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor si infrastructurii.

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

1. Personal navigant si tehnic navigant profesionist

	Nivelul studiilor*)	Clasa	Coeficient de ierarhizare
otie si control,		59	4,19
		44	2,89
or		37	2,43
		35	2,32
e		24	1,77

*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor si infrastructurii.

NOTE:

1. In cazul pierderii licentei de zbor pentru calificarea detinuta, din cauze medicale, personalul navigant si tehnic navigant profesionist isi mentine incadrarea in clasa detinuta, ca instructor de sol.

2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

2. Personal tehnic aeronautic

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
S + Licenta			
		59	4,19
		52	3,52
		45	2,96
		42	2,75
		24	1,77
M + Licenta			
		42	2,75
		35	2,32
		30	2,05
		26	1,86
		16	1,45
M + Licenta sau Scoala profesionala + Licenta			
		42	2,75
		35	2,32
		30	2,05
		26	1,86
		16	1,45
ansare la parasute, Scoala profesionala + Licenta			
		40	2,62
		34	2,26
		31	2,10
		27	1,90
		16	1,45
Scoala maistri + Licenta			
		49	3,27
		45	2,96
		22	1,68

3. Personal operativ aeronautic

	Nivelul	Clasa	Coeficient de
--	---------	-------	---------------

	studiilor		ierarhizare
S			
		52	3,52
		46	3,04
		39	2,56
		35	2,32
		24	1,77
M + Curs de calificare			
		43	2,82
		35	2,32
		16	1,45
M + Curs de calificare + Licenta			
		42	2,75
		35	2,32
		30	2,05
		16	1,45

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

II. Sporuri si alte drepturi

Criteriile de incadrare si de avansare in clase, grade si trepte a personalului navigant si tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic si operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor si infrastructurii.

navigant si tehnic navigant profesionist, precum si
 nalul tehnic aeronautic din Aeroclubul Romaniei

| Indemnizatia - limita maxima |

	73 lei/ora/zbor
	57 lei/start sau tur de pista
	141 lei/salt
	9,5 lei/lansare sau aterizare

1. Indemnizatia de zbor la baza pentru zboruri de acrobatie si inalta acrobatie aeriana va fi echivalata, astfel:

- o ora zbor acrobatie = 2 ore zbor normal;
- o ora zbor inalta acrobatie = 4 ore zbor normal.

Zborul in formatie este echivalent cu zborul de inalta acrobatie.

2. Criteriile pentru acordarea indemnizatiei de zbor si de exploatare pe functii si misiuni, in limitele maxime prevazute, precum si majorarea cu pana la 60% a indemnizatiei pentru zborurile ce se executa in conditii deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului Romaniei.

Valoarea indemnizatiei de zbor si de exploatare pe functii si misiuni va fi stabilita prin criterii, astfel incat sa nu depaseasca alocatia bugetara pe anul in curs.

H. Agricultura

Laboratorul central de carantina fitosanitara; Laboratorul central pentru controlul reziduurilor de pesticide in plante si produse vegetale; Laboratorul central pentru controlul calitatii semintelor si materialului saditor; laboratoarele pentru controlul calitatii si igienei vinului

Salarii de baza pentru functii de specialitate

1. Functii de executie pe grade profesionale

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	47	3,11
	S	42	2,75
	S	35	2,32
	S	24	1,77
),	SSD	35	2,32
	SSD	29	2,00
	SSD	19	1,56
	SSD	12	1,31

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

2. Functii de executie pe trepte profesionale

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	M	32	2,15
	M	20	1,60
	M	12	1,31
	M	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de biolog, chimist, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

**) Specialitatea functiei de tehnician este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de tehnician in biologie sau chimie, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

NOTA:

Pentru lucrarile agricole, horticole si zootehnice, prezidiul ASAS stabileste tarifele de lucru pentru munca organizata in acord, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale.

I. Activitatea de cadastru de la consiliile locale

Salarii de baza pentru functii de specialitate

1. Functii de executie pe grade profesionale

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	47	3,11
	S	42	2,75
	S	35	2,32
	S	24	1,77
	SSD	35	2,32

	SSD	29	2,00
	SSD	19	1,56
	SSD	12	1,31

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

2. Functii de executie pe trepte profesionale

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	M	32	2,15
	M	20	1,60
	M	12	1,31
	M	8	1,19
	M; G	19	1,56
	M; G	17	1,49
	M; G	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

J. Protectia mediului

AGENTII DE PROTECTIE A MEDIULUI, ADMINISTRATIA REZERVATIEI BIOSFEREI "DELTA DUNARII"

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

a) Functii de executie pe grade profesionale

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
expert*)	S	47	3,11
gradul I	S	42	2,75
gradul II	S	35	2,32
gradul III	S	28	1,95
debutant	S	24	1,77
I	SSD	35	2,32

II	SSD	29	2,00
III	SSD	19	1,56
debutant	SSD	12	1,31

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

b) Functii de executie pe trepte profesionale

	Nivelul studiilor	Clasa	Coefficient de ierarhizare
r)	M	32	2,15
	M	20	1,60
	M	12	1,31
ant**)	M	8	1,19

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii.

Cu acelasi nivel pot fi salarizate, in activitatea de baza, si functiile de biolog, chimist, fizician si altele, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

****) Specialitatea functiilor de tehnician si de observator conditii mediu este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii.**

K. Administratia publica sanitar-veterinara si pentru siguranta alimentelor

Functii specifice din aparatul propriu al administratiei publice centrale, institutii subordonate si alte institutii din acest sistem

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

Functii de executie pe grade si trepte profesionale

	Nivelul studiilor	Clasa	Coefficient de ierarhizare
rinar	S	70	5,50
	S	60	4,29

	S	53	3,61
	S	27	1,90
expert	S	63	4,62
	S	57	3,99
	S	53	3,61
	S	24	1,77
referent I A	SSD	42	2,75
referent I	SSD	32	2,15
referent II	SSD	20	1,60
debutant	SSD	12	1,31
referent IA	M	39	2,56
referent I	M	28	1,95
referent II	M	20	1,60
referent debutant	M	8	1,19
autoare, si alte masini		23	1,72
autoare, si alte masini		18	1,52
experienta I	M; G	12	1,31
	M; G	8	1,19
	M; G	7	1,16

*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (medicina veterinara, industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de medic, biolog, chimist, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

**) Specialitatea functiei de tehnician este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (medicina veterinara, industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic in medicina, biologie sau chimie daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

II. Sporuri si alte drepturi

Personalul din institutiile publice sanitar-veterinare si pentru siguranta alimentelor care este incadrat si isi desfasoara activitatea in specialitatea functiilor specifice prevazute in prezenta anexa beneficiaza si de urmatoarele categorii de sporuri si drepturi:

a) Sporuri:

1. Spor pentru conditii vatamatoare/periculoase care implica risc de imbolnavire si/sau contagiune directa sau indirecta, respectiv riscuri asociate datorate conditiilor specifice de desfasurare a activitatii - de la 25% pana la 35%;

2. Sporul pentru conditii deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloza, gripa aviara, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasa, leucoze si alte boli asemenea, anatomie patologica, necropsii si medicina legala, corespunzator activitatii efective desfasurate in aceste conditii, precum si corespunzator activitatii specifice din laboratoarele sanitare si pentru siguranta alimentelor - de la 25% pana la 75%;

3. Sporul de izolare si pentru conditii deosebite de munca reprezentate de izolare datorata activitatii desfasurate in localitati amplasate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, in punctele de frontiera amplasate in afara localitatilor ori de activitatea desfasurata in conditii de radiatii si altele asemenea, stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de pana la 20%.

4. Sporurile prevazute la pct. 1 si in anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.

5. Sporurile prevazute la pct. 2 si in anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.

6. Sporurile prevazute la pct. 3 si in anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.

7. Sporurile prevazute la pct. 1, respectiv pct. 2, si in anexa nr. I cap. I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.

8. Quantumul sporurilor se aproba prin ordin al presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

b) Alte drepturi:

1. Indemnizatie de instalare echivalenta cu doua salarii de baza corespunzatoare functiei si gradului profesional in care urmeaza a fi incadrat pentru acele localitati unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate

2. Indemnizatie de instalare echivalenta cu un salariu de baza corespunzator functiei si gradului profesional in care urmeaza a fi incadrat la incadrarea intr-o institutie publica din reseaua sanitar-veterinara si pentru siguranta alimentelor din alta localitate

3. (1) Personalul care isi desfasoara activitatea in institutii sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care functioneaza in alte institutii decat cele sanitar-veterinare poate fi integrat in institutii sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al

presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevazute la alin. (1), cu exceptia rezidentilor, desfasoara activitate integrata prin cumul de functii in baza unui contract individual de munca cu 1/2 norma, in limita posturilor normate si vacante.

(3) Cadrele didactice, la incetarea raporturilor de munca cu unitatile de invatamant, care au fost integrate o perioada mai mare de 5 ani, isi pot continua activitatea, cu norma intreaga, in unitatile sanitar-veterinare in care au fost integrate, in baza contractului individual de munca pe perioada nedeterminata.

4. Prevederile art. 2 din anexa nr. III cap. II se aplica si personalului sanitar-veterinar.

5. Personalul din cadrul administratiei publice sanitar-veterinare si pentru siguranta alimentelor beneficiaza de sporurile si de drepturile specifice domeniului de activitate, daca isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii ca si personalul salarizat potrivit prezentei anexe.

6. Pentru efectuarea prestatiilor in cadrul campaniilor de prevenire si combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave si altele asemenea, stabilite prin ordin al presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, institutiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregatire superioara, care se salarizeaza cu tarif orar.

7. Personalul Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor care isi desfasoara activitatea in structurile de inspectie si control sau au atributii in controlul oficial, respectiv de inspector al Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 5 clase de salarizare succesive celei stabilite potrivit legii.

L. Reglementari specifice personalului incadrat pe baza de contract individual de munca - personal contractual din administratia publica

Art. 1. - (1) Personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A-E din prezenta anexa poate beneficia de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare ori, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

Art. 2. - (1) In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit cap. II lit. F-K din prezenta anexa, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

a) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

c) personalul care lucreaza, potrivit contractului individual de munca, in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiaza de un spor de pana la 20% din salariul de baza.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare

ori, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

Art. 3. - Sporurile la salariul de baza, care sunt specifice unor domenii bugetare si care se acorda personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevazute, dupa caz, in cap. II lit. C-K din prezenta anexa, care cuprind salariile de baza pentru personalul din unitatile bugetare din aceste domenii.

Art. 4. - **(1)** Persoanele incadrate in functii contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel pana la expirarea perioadei de cel putin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an si vor fi promovate, pe baza de examen, in functia, gradul sau treapta profesionala imediat superioara.

(2) Absolventii invatamantului superior de lunga si scurta durata, care la data trecerii pe functia corespunzatoare studiilor absolvite erau incadrati pe functii cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului in care au absolvit studiile universitare, se incadreaza la gradul profesional imediat superior gradului de debutant numai in masura in care atributiile din fisa postului au fost modificate in mod corespunzator, pastrandu-si gradatia avuta la data promovarii.

CAPITOLUL III

Autoritati publice

A1. Salarii de baza ale personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi

a) Functii de conducere

Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
	Clasa	Coefficient de ierarhizare	Clasa	Coefficient de ierarhizare
S	98	10,97	101	11,81
S	97	10,70	100	11,53
S	96	10,44	99	11,25
S	95	10,19	98	10,97

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Functii de executie

	Nivelul studiilor	Gradul	Clasa	Coeficient de ierarhizare
asimilat auditorului public auditorului public extern,	S	I	86	8,16
		II	85	7,96
		III	84	7,76
asimilat auditorului public auditorului public extern, Curtea de Conturi a Romaniei	S	I	83	7,58
		II	82	7,39
		III	81	7,21
asimilat auditorului public auditorului public extern	S	I	80	7,03
		II	79	6,86
		III	78	6,70

NOTA:

1. Prin vechime in specialitate se intelege vechimea in functii economice, juridice si de alta specialitate, cu studii superioare, necesara incadrarii la Curtea de Conturi si in cadrul Autoritatii de Audit.

2. La stabilirea vechimii in specialitate se va lua in calcul si jumatate din vechimea avuta in functii economice prevazute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurta durata.

3. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

A2. Reglementari specifice personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi

SECTIUNEA 1

Salarii de baza

Art. 1. - Salarizarea membrilor Curtii de Conturi, a auditorilor publici externi, a consilierilor juridici asimilati auditorilor publici externi si a specialistilor in informatica asimilati auditorilor publici externi, ca personal de specialitate al Curtii de Conturi, se face pe baza claselor de salarizare si a coeficientilor de ierarhizare prevazuti in anexele la prezenta lege.

Art. 2. - Prin sintagma auditor public extern se intelege atat functia de auditor public extern, cat si functiile de conducere de director, director adjunct, sef serviciu/sef oficiu regional si sef birou din structurile de control ale Curtii de Conturi si ale Autoritatii de Audit.

Art. 3. - Perioada mandatului membrilor Curtii de Conturi care provin din randul auditorilor publici externi este considerata vechime in specialitatea functiei de auditor public extern.

Art. 4. - (1) Promovarea personalului de specialitate in functii si grade profesionale se face, de regula, o data pe an, cu respectarea conditiilor de vechime minima in specialitate prevazute in anexa.

(2) Conditiiile de incadrare si promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc in baza regulamentului aprobat prin hotarare a plenului Curtii de Conturi.

Art. 5. - (1) Auditorii publici externi numiti temporar intr-o functie de conducere vacanta, pana la ocuparea acesteia prin concurs, sau in cazul in care titularul acesteia lipseste din institutie o perioada mai mare de 30 de zile calendaristice si nu beneficiaza de indemnizatie in perioada respectiva au dreptul la indemnizatia lunara de incadrare corespunzatoare functiei pe care o preiau.

(2) Numirea temporara in conditiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curtii, prin ordin al presedintelui Curtii de Conturi.

Art. 6. - Perioada in care auditorii publici externi au avut contractul de munca suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime in specialitate, cu exceptia perioadei in care contractul de munca a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesionala ori pentru a desfasura activitati pe langa institutii sau organisme internationale.

SECTIUNEA a 2-a

Sporuri si alte drepturi

Art. 7. - (1) Pentru conditii de munca vatamatoare, personalului de specialitate i se acorda un spor de pana la 15% din indemnizatia de incadrare bruta lunara, corespunzator cu timpul efectiv lucrat in aceste conditii.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal si conditiile de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

(3) Personalul de specialitate, care prin natura muncii desfasoara activitati de control/audit la sediul altor entitati, beneficiaza de sporul pentru conditii vatamatoare prevazut la alin. (1), daca in cadrul institutiilor respective acest drept este recunoscut si acordat.

Art. 8. - (1) Personalul de specialitate din cadrul Curtii de Conturi, care prin natura muncii de control si audit, are acces la documente si informatii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiaza de un spor de pana la 15% acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc prin hotarare a plenului Curtii de Conturi, in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

Art. 9. - Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplaseaza in interesul serviciului la instantele civile teritoriale situate in alta localitate decat cea de domiciliu, beneficiaza de diurna de delegare potrivit legii.

Art. 10. - Membrii Curtii de Conturi si personalul de specialitate, trimisi in strainatate pentru actiuni in interesul serviciului, au drepturile si obligatiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotarare a plenului Curtii de Conturi, cu exceptia situatiilor in care prin lege speciala se prevede altfel, cu respectarea dispozitiilor in vigoare referitoare la drepturile si obligatiile personalului trimis in strainatate.

B. Salariile de baza ale personalului din cadrul Consiliului Concurentei

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	102	12,11
	S	101	11,81
	S	100	11,53
	S	99	11,25
	S	96	10,44
	S	94	9,94
	S	89	8,78
	S	65	4,86

NOTE:

1. Vechimea in functie pentru stabilirea salariilor de baza este vechimea in specialitatea studiilor necesare ocuparii functiei de inspector de concurenta.

2. Personalul Consiliului Concurentei, care prin natura muncii desfasurate are acces la documente si informatii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiaza de un spor de pana la 15% din salariul de baza acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc prin ordin al presedintelui Consiliului Concurentei, in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

3. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

C. Indemnizatiile pentru presedintele si vicepresedintele Agentiei Nationale de Integritate, precum si salarii de baza pentru functii publice specifice din cadrul acestei autoritati

a) Indemnizatii

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	103	12,41
	S	100	11,53

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salarii de baza pentru functiile publice de conducere specifice

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	99	11,25
	S	97	10,70
	S	95	10,19
	S	95	10,19
	S	93	9,70
	S	91	9,23
	S	89	8,78

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

c) Salarii de baza pentru functii publice de executie specifice

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
superior	S	75	6,22
principal	S	70	5,50
asistent	S	57	3,99
debutant	S	27	1,90

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

D. Salarizarea membrilor plenului si personalului Oficiului National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor

Clasa	Coeficient de ierarhizare	Vechime in specialitate
108	14,15	10 ani in functii economice sau juridice
106	13,45	10 ani in functii economice sau juridice
98	10,97	8 ani in functii economice sau juridice
97	10,70	8 ani in functii economice sau juridice
96	10,44	8 ani in functii economice sau juridice
95	10,19	8 ani in functii economice sau juridice
93	9,70	8 ani in functii economice sau juridice
91	9,23	6 ani in functii economice sau juridice
89	8,78	4 ani in functii economice sau juridice
65	4,86	2 ani in functii economice sau juridice
57	3,99	7 ani in functii auxiliare juridice, economice sau administrative
51	3,44	4 ani in functii auxiliare juridice, economice sau administrative

NOTE:

1. Pentru activitatea informatica se pot angaja in functia de analist financiar absolventi ai institutiilor de invatamant superior de profil informatic.

2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

3. Persoanele care, potrivit legii, gestioneaza informatii clasificate beneficiaza de un spor de pana la 15% acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului vor fi stabilite de membrii plenului in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

E. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat

a) Indemnizatii pentru functii de conducere

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
etatar de stat)	S	103	12,41

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salarii de baza pentru functii de conducere specifice:

Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
	Clasa	Coeficienti de ierarhizare	Clasa	Coeficienti de ierarhizare
S	88	8,57	89	8,78
S	86	8,16	87	8,36
S	85	7,96	86	8,16
S	84	7,76	85	7,96
S	83	7,58	84	7,76

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

c) Salarii de baza pentru functii de executie specifice:

	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	73	5,92
	PL	46	3,04
	M	40	2,62

NOTA:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

NOTE:

1. Persoanele care ocupa functiile de consilier si referent se considera reincadrate pe functiile de consilier de securitate a informatiilor si, respectiv, referent de securitate a informatiilor.

2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestioneaza informatii clasificate beneficiaza de un spor de pana la 25% acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate, stabilit de conducerea institutiei, in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, conform prevederilor legale.

CAPITOLUL IV

Functii de demnitate publica

A. Functii de demnitate publica alese

Indemnizatiile persoanelor din cadrul organelor autoritatii publice, alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei

	Clasa	Coeficient de ierarhizare
Prezidentia Romaniei		
	110	15,00
Parlamentul Romaniei		
Prezidiumul Camerei Deputatilor	109	14,63
Prezidiumul Senatului	108	14,15
Comisiile Permanente ale Camerei Deputatilor	107	13,90
Comisiile Permanente ale Senatului si Camerei Deputatilor	106	13,45
Comisiile de Cercetare ale Camerei Deputatilor	106	13,45
Comisiile de Cercetare ale Senatului si Camerei Deputatilor	105	13,10
Comisiile de Cercetare ale Camerei Deputatilor	104	12,75
Comisiile de Cercetare ale Senatului si Camerei Deputatilor	103	12,41

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

B. Functii de demnitate publica numite

Indemnizatiile persoanelor din cadrul organelor autoritatii publice, numite in functii potrivit legii

	Clasa	Coeficient de ierarhizare
al Romaniei		
	109	14,63
	108	14,15
	107	13,90
	106	13,45
	106	13,45
	105	13,10
	103	12,41
	100	11,53
nstitutionala		
	109	14,63
	108	14,15
. Legislativ		
	106	13,45
	103	12,41
. Poporului		
	106	13,45
	103	12,41
de Conturi		
	109	14,63
	108	14,15
	108	14,15
	107	13,90
	106	13,45
eneral al Guvernului		
	106	13,45
	103	12,41
	103	12,41
a Prezidentiala		
	106	13,45
	103	12,41
tul Romaniei		
la Senat	106	13,45
lor si la Senat	103	12,41

Concurenteii		
	108	14,15
	107	13,90
	106	13,45
al al Audiovizualului		
	106	13,45
	103	12,41
Studierea Arhivelor Securitatii		
	108	14,15
	105	13,10
	105	13,10
	103	12,41

NOTE:

1. a) Presedintele Curtii Constitutionale este egal in grad cu presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie, iar judecatorii Curtii Constitutionale, cu vicepresedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie, beneficiind de indemnizatie egala cu a acestora, majorata cu 15%, precum si de celelalte drepturi.

b) Personalul Curtii Constitutionale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege in care se regasesc aceste categorii de personal, in functie de incadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, in mod corespunzator, si de celelalte drepturi prevazute de legislatia in vigoare.

2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

C. Functii de demnitate publica alese din cadrul organelor autoritatii publice locale

Indemnizatii pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei

	Clasa	Coeficient de ierarhizare
SI CONSILII		
	106	13,45
	92	9,46
	98	10,97
	90	9,00
peste 150.000 locuitori,	94	9,94

na la 150.000 locuitori)	91	9,23
	89	8,78
	88	8,57
locuitori, inclusiv sectoarele	89	8,78
locuitori)	86	8,16
	81	7,21
	80	7,03
	88	8,57
	86	8,16
	84	7,76
	79	6,86
	77	6,53
	75	6,22
	80	7,03
ori)	78	6,70
	76	6,37
ori)	75	6,22
uitori)	73	5,92
ori)	71	5,63

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca la nivel maxim.

D. Functii asimilate cu functii de demnitate publica

Indemnizatii pentru personalul din institutii publice din subordinea Guvernului

	Gradul I		Gradul II	
	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
(in subordinea Guvernului*)				
ctor general,	94	9,94	98	10,97
presedinte,	88	8,57	92	9,46

*) Institutiile publice si denumirile functiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

NOTA ETO: *) Potrivit art. II, art. 4, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012 nu se aplica valoarea de referinta si coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti in anexa nr. I la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare.

ANEXA Nr. II

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "INVATAMANT"

CAPITOLUL I

A. Salarii de baza pentru functiile din invatamant

1. Functiile de conducere din invatamantul superior

	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	92	9,46	94	9,94
	S	90	9,00	92	9,46
ar*)	S	89	8,78	91	9,23
	S	87	8,36	89	8,78
	S	86	8,16	88	8,57
	S	86	8,16	88	8,57

ti*)	S	86	8,16	88	8,57
	S	86	8,16	88	8,57

*) Coeficientii de ierarhizare cuprind si salariul de baza aferent unei norme didactice.

2. Functiile de conducere din invatamantul preuniversitar

	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
	S	78	6,70	80	7,03
	S	74	6,07	76	6,37
r scolar*)	S	70	5,50	72	5,77
	S	70	5,50	72	5,77
	S	68	5,23	70	5,50
	S	68	5,23	70	5,50

*) Coeficientii de ierarhizare cuprind si salariul de baza aferent unei norme didactice.

3. Functiile de conducere pentru functiile didactice auxiliare

	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
atii*) ¹	S	80	7,03	82	7,39
nciar/	S	76	6,37	78	6,70
	S	72	5,77	74	6,07
	S	68	5,23	70	5,50
moniu)*)	S	66	4,98	68	5,23
	S	66	4,98	68	5,23
niu)*)	S	62	4,51	64	4,74

	S	60	4,29	62	4,51
	S	58	4,09	60	4,29
	M	50	3,35	52	3,52
	M	48	3,19	50	3,35

*) Coeficientii de ierarhizare cuprind si salariul de baza aferent functiei de executie.

¹ Se utilizeaza in cadrul institutiilor de invatamant superior la care numarul studentilor este mai mic de 10.000, precum si pentru salarizarea functiei de director, contabil-sef (administrator financiar patrimoniu) din cadrul institutiilor de invatamant superior la care numarul studentilor este de cel putin 10.000.

NOTA:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

4. Salarii de baza invatamant universitar

[illegible]

										66	4,98
								63	4,62	64	4,74
						60	4,29	61	4,40	62	4,51
				56	3,89	58	4,09	59	4,19	60	4,29
										61	4,40
										59	4,19
										58	4,09
										57	3,99
								55	3,79	56	3,89
						52	3,52	53	3,61	54	3,70
				48	3,19	50	3,35	51	3,44	52	3,52
	2,69	44	2,89	46	3,04	48	3,19	49	3,27	50	3,35
										58	4,09
										57	3,99
										56	3,89
										55	3,79
								53	3,61	54	3,70
						50	3,35	51	3,44	52	3,52
				46	3,04	48	3,19	49	3,27	50	3,35
	2,56	42	2,75	44	2,89	46	3,04	47	3,11	48	3,19
	2,43	40	2,62	42	2,75	44	2,89	45	2,96	46	3,04
				43	2,82	45	2,96	46	3,04	47	3,11
	2,37	39	2,56	41	2,69	43	2,82	44	2,89	45	2,96
	2,20	36	2,37	38	2,49	40	2,62	41	2,69	42	2,75

*) Functiile se ocupa potrivit prevederilor Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificarile si completarile ulterioare.

**) Pentru preparatorii din domeniul medical.

NOTA:

Pentru functiile din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transelor de vechime in munca.

Continuarea actului compus se gaseste in Anexa [nr. 284/2010](#), accesand butonul act compus.